

DOMAINE DE RESPONSABILITES

- * est chargé du suivi et de l'exécution des chantiers de création et d'entretien pour lesquels l'entreprise a été sollicitée en bonne répartition avec le chef d'entreprise et le responsable de secteur de la gestion du travail de ses collaborateurs pour la transmission des directives de travail selon le code déontologique (jours d'intervention, durée des chantiers, respect des horaires de travail et des conditions de sécurité, absences).
- * assure le suivi et le niveau d'évolution des chantiers et des jardins auprès des clients et avec les autres chefs d'équipe.
- * répercute régulièrement au chef d'entreprise ou à la personne désignée comme coordinateur, les décisions sur lesquelles statuer avec leur niveau d'urgence et d'anticipation comme les commandes ou les achats courants à engager.
- * informe le chef d'entreprise des interventions hors forfait d'entretien et des travaux complémentaires générant fournitures, mises en œuvre de matériels, matériaux ou plantes.
- * informe le chef d'entreprise des devis ou avenants à formaliser et à contractualiser.
- * programme en accord avec le chef d'entreprise les travaux dans un schéma calendaire adapté au type de jardin et de chantiers, au type de clientèle et aux variations saisonnières et climatiques pour chaque ouvrage.
- * donne les moyens matériels et psychologiques à ses collaborateurs de travailler en confiance et selon des directives claires et définies (planning, délais de chantier et leur variabilité relative).
- * assure le suivi, l'entretien et la longévité des outils de travail (véhicules, machines et outillage outils mécaniques).
- * coordonne avec le chef d'entreprise et les autres chefs d'équipe l'approvisionnement de matériels d'arrosage, de matières premières et autres fournitures afin d'assurer un stock cohérent avec un fonctionnement quotidien.
- * Participe à l'élaboration du budget primitif lié aux achats de fonctionnement et d'investissement en fonction de l'évolution du parc matériel, des véhicules et autres produits consommables ou non.

COMPETENCES ET APTITUDES

Rigueur, méthode et application concernant :

- * la prise de possession des chantiers et la conduite des équipes
- * le soin au matériel et au véhicule de l'entreprise
- * les données d'information, le suivi des jardins et la prise de note
- * le rapport convivial et négocié à la clientèle

Sens de l'esthétique

Goût prononcé pour le travail bien fait

Sens de la finition et des détails

QUALIFICATIONS

- * Bac + 2 (BTS Aménagement paysagers) ou expérience de terrain (Elagages & tailles spécifiques, Arrosage automatique)
- * CACES et bonne maîtrise des techniques maçonneries paysagères (béton, pierres naturelles, et bois)
- * maîtrise du vocabulaire horticole et des éléments d'informations à caractère botanique (Bonne connaissance des plantes)
- * maîtrise de l'utilisation des engins et véhicules engagés dans le cadre de ses interventions
- * Bonne appréhension du Code de déontologie

MOYENS A DISPOSITION

Véhicule à disposition à la prise du travail
Cahiers de jardins (support)

Caisse à outils et caisse de dépannage d'arrosage
2.000,- Euro BRUT (panier/MG en sus avec coefficient d'éloignement)

Les domaines de responsabilités seront acquis par paliers successifs pour conduire le collaborateur/rice vers un niveau de chef d'équipe et un contrat à durée indéterminée. Des points d'étapes feront l'objet d'évaluation et de bilan (par trimestre échu). **Le premier contrat à durée déterminée est conclu pour une durée de 12 mois.**